

WWW.IFEMA.ES/GENERA.COM



# FERIA INTERNACIONAL DE ENERGÍA Y MEDIO AMBIENTE

20 DE NOVIEMBRE DE 2025



Upskilling technical workers from unsustainable  
energy sectors to boost employability in the fast-  
growing wind industry





## Info Day Proyecto WINd

2023-1-PT01-KA220-VET-000156817 | Upskilling technical workers from unsustainable energy sectors  
to boost employability in the fast-growing wind industry

# BIENVENIDOS



@aeeolic



# BIENVENIDA

**ALBERTO CEÑA**  
CEO  
BEPTE



**| SESIÓN 1 | “LA IMPORTANCIA DE LA FORMACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD DEL  
MANTENIMIENTO EÓLICO.” EXPERIENCIAS DE EMPRESAS DEL SECTOR**



**SPIE EREDA**

**ESTHER LUCAS**  
RBLE. DE RECLUTAMIENTO DE  
EUROPA SUR  
**SPIE EREDA**



**res**  
power for good

**CARLOS MOLINERO**  
DIRECTOR DE P&C  
**RES**



## Brecha formativa

**Oferta necesaria pero insuficiente**

**Déficit plazas FP y STEM**

**Falta formación práctica**

**Alta inversión corporativa**

**Sobrecarga en seniors**

**Riesgo operativo**

## Consecuencias



## Formación Reglada

Ofrece estructura académica

Itinerarios formativos

Falta formación práctica

Lenta / desactualizada

Déficit plazas FP / STEM

Exclusión alumnos/  
Desplazamiento a privada

Contras



**Formación  
NO reglada**



**Varían en calidad**

**No convalidable**

**Más rápida**

**Más práctica**

**Alineada en necesidades**

**Contras**

**GWO**



**No formación técnica  
profunda**

**Procedimientos uniformes**

**Movilidad internacional**

**Referente en seguridad**

**Contras**



## Talento junior



**Escasa experiencia práctica**

**Falta de orientación  
profesional**

**Baja movilidad geográfica**

**Altas expectativas**

**Necesidad de mentoring**

**Riesgo operativo**



## Talento senior



**Alta demanda / poca oferta**

**Competencia con otros sectores  
y offshore**

**Difícil actualización tecnológica**

**Diseño de planes de carrera**

**Riesgo de fuga a internacional**



**Lo que necesita  
el sector**

**Ampliación de plazas**

**Actualización temarios**

**Formación dual**

**Diseño de planes de carrera**

**Programas mentoring**

**| SESIÓN 1 | “LA IMPORTANCIA DE LA FORMACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD DEL  
MANTENIMIENTO EÓLICO.” EXPERIENCIAS DE EMPRESAS DEL SECTOR**



**SPIE EREDA**

**ESTHER LUCAS**  
RBLE. DE RECLUTAMIENTO DE  
EUROPA SUR  
SPIE EREDA



**CARLOS MOLINERO**  
DIRECTOR DE P&C  
**RES**

res



POWER  
FOR  
GOOD

# RES at a glance

**+40**  
YEARS'

experience in  
renewable energy

**24**  
COUNTRIES

worldwide

**#1**  
WORLDWIDE

The world's largest  
independent  
renewable company

**28GW**

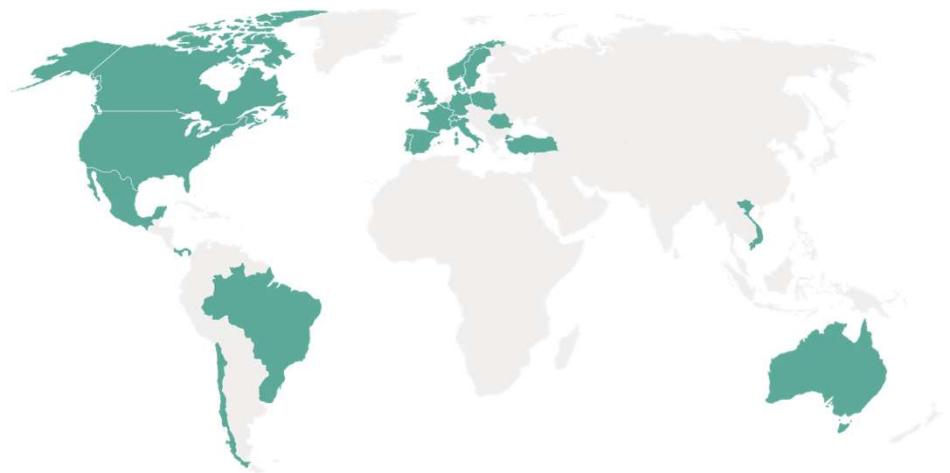
projects developed  
and/or constructed

**45GW**

operational assets  
supported

**OVER  
4,500**

world leading  
experts



## SOLUTIONS



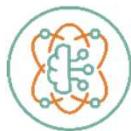
Development



Construction



Services



Digital  
solutions

## TECHNOLOGIES



Wind



Solar



Storage

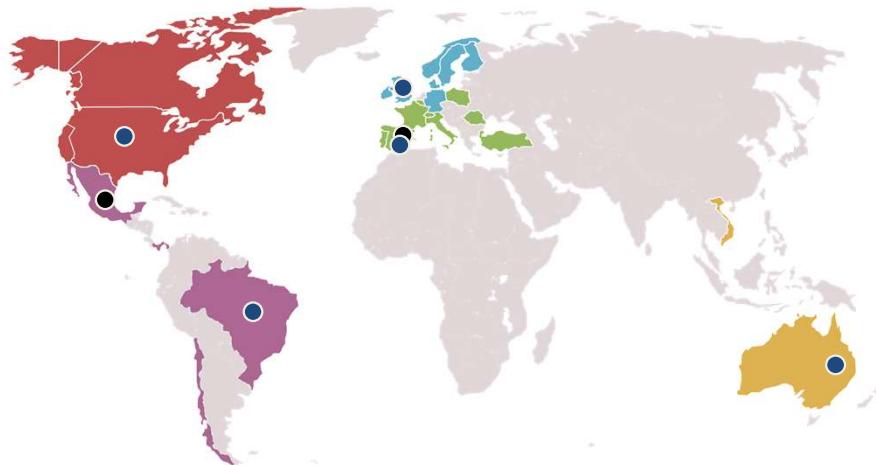


T&D



Green  
hydrogen

# Our services business at a glance



## Component specific services\*

### Wind

**Siemens Gamesa:** G4x, G5x, G8x, G9x, SG11x, SG13x, SG14c, SWT1.5, SWT 2.3

**Vestas:** V4x, V5x, V8x, V9x, V11x, V12x, V15x

**GE:** GE1.5, GE2.5, GE3.x

**Nordex Acciona:** AW77 1.5, AW 12x 3.0, N90, ND4x

**Goldwind:** GW1.5, GW2.5

**Vensys:** Vensys 62, Vensys 1.5

**Blades:** LM-GE, Gamesa-Vestas, Suzlon, Enercon, TPI, Aerpac, Aerolaminates, Riablade

**Gearboxes:** Hansen-Rexorth-ZF, Winergy-Flender-Moventas, Echesa-Gamesa, Eickhoff, Valmer, WPT, Santasalo, Fellar.

### Solar

**Inverter:** Ingeteam, SMA, Huawei, Power Electronics, Sungrow, Gamesa Electric, Santerno, Fimer

**Tracker:** PVH, Arctech, Soltec, STI Norland, Gonvarri, Nextracker, Ideematec, Axial

### Storage

**Battery:** Powin, Tesla, Samsung, BYD, CATL, LG, Panasonic, Fluence, Nadara, Envision

### North America

Canada, USA

### North Europe

UK, Ireland, Germany, Denmark, Switzerland, Scandinavia.

### APAC

Australia, Vietnam

### Warehouses – Spare parts & repairs

Mexico, Spain (2)

### LATAM

Mexico, Panama, Brazil, Uruguay, Chile

### South Europe

Portugal, Spain, France, Italy, Poland, Romania, Türkiye.

### 24/7/365 control centres

Australia, Brazil, Spain, UK, USA

## Solutions & technologies



Asset management



Operations & maintenance



Consultancy & advisory



Spare parts supply & repair



Wind



Solar



Storage



T&D



Green Hydrogen

\*Asset management and consultancy/advisory services are technology and component agnostic

## El reto del talento

Escasez de talento formado es el principal reto para el crecimiento del negocio

Previsión: 2 nuevos técnicos por día laborable

Nuevas tecnologías requieren formación continua

Localización de los parques



## Atracción y desarrollo de talento en RES

Desarrollo interno



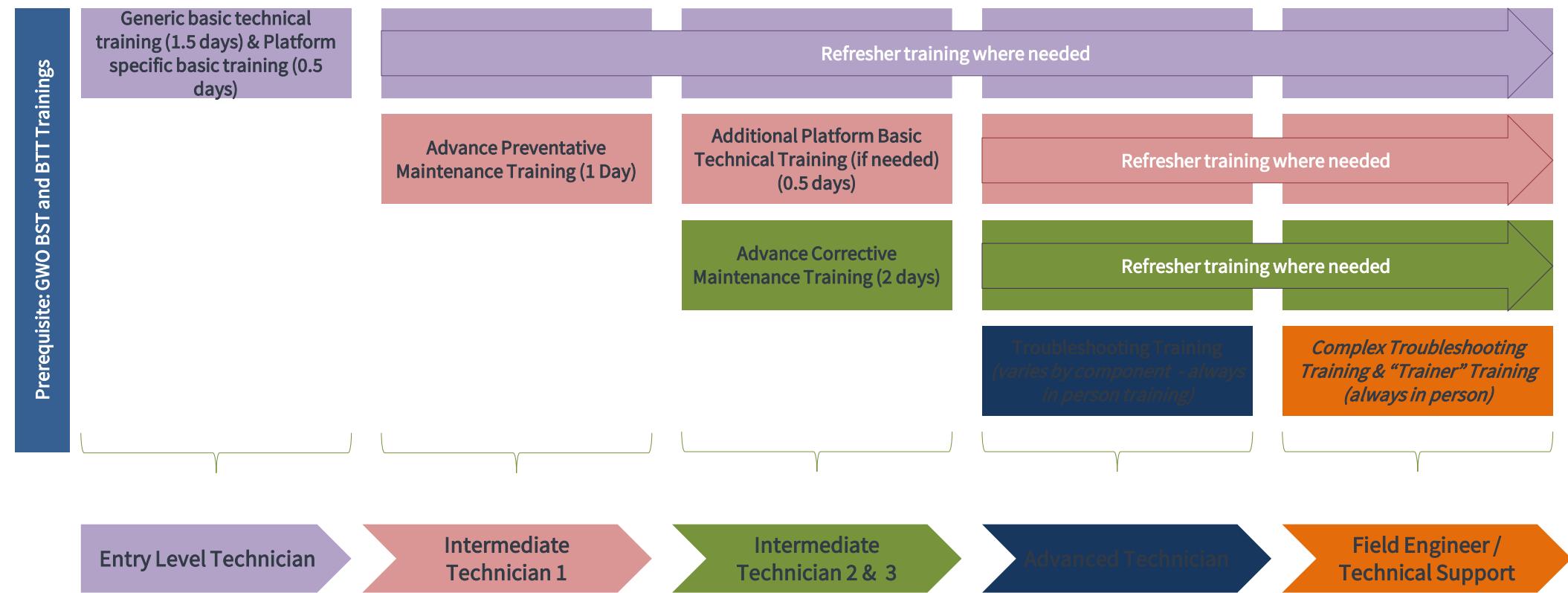
Plan de carrera & RES  
University

Colaboración con  
centros formativos



52 becarios  
12 provincias  
90% contratados

# Wind Technical Training Pathway (Zero to Hero!)



All knowledge from training needs to be reviewed and assessed by a competent person before they can be considered competent in delivering the appropriate tasks

HA1

**HA1** How will this be done?

Hannah Abend; 2025-06-19T07:59:56.573

**AS1 0** [@Hannah Abend] The management of this in the short term will be done on a local basis and a record kept through the use of "peer to peer" assessments which we can roll out through RESBox - the exact process is still yet TBD but it was used successfully in UK&I O&M Wind team before the ingeteam acquisition, so we would just need to realign that process with RESbox and produce some guidelines for site managers OR a roving group of senior techs who can monitor the competence on site

Andrew Smith; 2025-06-19T09:52:30.429

**| SESIÓN 2 | PROYECTO EUROPEO WIND. HERRAMIENTAS DE FORMACIÓN PARA LA  
ADAPTACIÓN DE TRABAJADORES A LA INDUSTRIA DE LA ENERGÍA EÓLICA**



**ALBERTO CEÑA**  
CEO  
BEPTE



**JOSÉ MANUEL  
MELENDI**  
DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN,  
NORMALIZACIÓN Y PROYECTOS  
**AEE**



Upskilling technical workers from unsustainable energy sectors to boost employability in the fast-growing wind industry



# INFO DAY PROYECTO WINd

an Erasmus+ project

Upskilling technical workers from unsustainable energy sectors to boost employability in the fast-growing wind industry

## HERRAMIENTAS DE FORMACIÓN PARA LA ADAPTACIÓN DE TRABAJADORES A LA INDUSTRIA DE LA ENERGÍA EÓLICA.

Co-funded by  
the European Union

**JOSÉ MANUEL MELENDI**

Responsable de Innovación, Estandarización y Proyectos, AEE

**ALBERTO CEÑA**

CEO, Bepte y Asesor, AEE

# PROYECTO WI<sup>N</sup>d

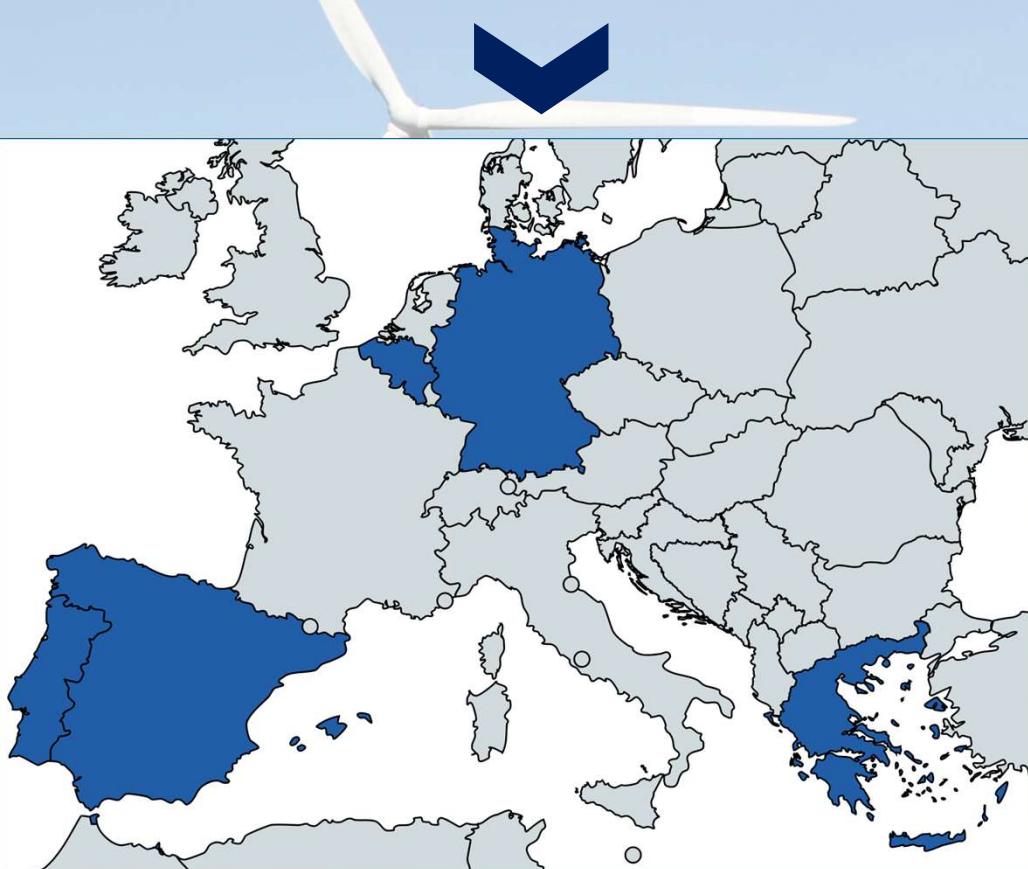
## Programa Europeo Erasmus+

5 PAÍSES: ALEMANIA, BÉLGICA,  
ESPAÑA, GRECIA Y PORTUGAL



Co-funded by  
the European Union

Herramientas de formación para la adaptación de  
trabajadores a la industria de la energía eólica.



# PROYECTO WIND

## Objetivos



- **Análisis de perfiles laborales de sectores energéticos no sostenibles**, como el O&G, electricistas, para adaptarlos a la industria eólica.
- Desarrollar una **estructura curricular, curso online (MOOC) y App** como herramientas de apoyo para centros de formación facilitar esta transición.
- Favorecer la **cooperación entre Proveedores de Formación profesional**.
- Apoyar a los Proveedores de Formación Profesional para que puedan **adoptar y desarrollar los materiales de formación** estan disponibles para introducirlos en sus formaciones.
- **Conectar con personas de interés en trabajar en el sector eólico**, facilitando oportunidades y la empleabilidad.

Co-funded by  
the European Union



# PROYECTO WIND

## Resultados



- **Matriz de competencias** para identificar perfiles para la transición a la Energía eólica.
- Estructura **curricular** consensuada con la industria eólica.
- **Curso online** (MOOC - Recursos formativos abiertos) y **APP** disponible **en 6 idiomas**.
- **Seminarios de formación** en 3 países diferentes.
- Evento de formación de formadores para utilizar las herramientas.
- Plataforma con puestos de Trabajo disponibles.
- 5 national **info-days** en los países del Consorcio y 1 **European Conference** comunicar los resultados del Proyecto y establecer conexiones entre los stakeholders.

Co-funded by  
the European Union



Upskilling technical workers from unsustainable  
energy sectors to boost employability in the fast-  
growing wind industry

# PROYECTO WIND

## Resultados. Matriz de competencias

**Matriz de competencias** para identificar perfiles para la transición a la Energía eólica.

<https://windenergyskills.eu/results/>



Professional Profile A		COMPETENCY MATRIX WIND																																										
		WIND SECTOR				COMPETENCES				BASIC			TECHNICAL			COMPUTER SKILLS			BEHAVIORAL SKILLS			Global skill (mode)	CHAPTERS	CONTENTS	OIL&GAS	INDUSTRIAL ELECTRICIANS																		
TASKS	FUNCTION	TASKS		Understanding of regulations/compliance				Ability to interpret plans and diagrams				Ability to follow specific instructions				Ability to interpret possible deviations				Analytical skills, instrumentation and control proficiency				Work execution			Problem solving skills			Reporting capacities			English knowledge			CHAPTERS	CONTENTS	OIL&GAS	INDUSTRIAL ELECTRICIANS					
		Ability to interpret plans and diagrams				Ability to follow specific instructions				Ability to interpret possible deviations			Analytical skills, instrumentation and control proficiency			Work execution			Problem solving skills			Reporting capacities			English knowledge			MS Excel	CRM/S	ERP/SAP	Time management/team work	Personnel communication	Safety awareness	Physical hardness										
MA.1	Elaboration of the Maintenance Plan	To define a Maintenance Plan and its sequence of intervention based on knowledge of the requested actions, their periodicity and level of difficulty.		6 - 4 - 7 - 4	5 - 7 - 8 - 8 - 6 -	5 - 6 - 4 -	5 - 5 - 4 - 5 -	5	WIND_3_1	Techniques for organising the maintenance work of wind energy installations, optimising time and resources, according to the different phases of maintenance, their complexity and periodicity																		OG1, OG4, OG5, OG6	ELECT1, ELECT3, ELECT5, ELECT8	OIL&GAS	INDUSTRIAL ELECTRICIANS													
MA.2	Selection of main items for maintenance	Identification of the materials and technical resources such as spare parts, consumables and tools, depending on the action to be carried out.		6 - 4 - 5 - 2 - 5 - 7 - 4 - 4 - 6 -	3 - 3 - 5 - 6 - 8 - 6 - 4 -	3	WIND_3_1	This chapter is designed for persons working in the production, erection, service and maintenance of wind turbines. The focus is on the various good practices for handling and storing materials and components. Participants are taught to handle incoming and outgoing goods, and how to operate storage installations, conveyor vehicles and other aids.																		OG1, OG3, OG4, OG6	ELECT2, ELECT3, ELECT6	OIL&GAS	INDUSTRIAL ELECTRICIANS															
MA.3	Preparation of the Work area	Application of techniques for preparing a work area according to the requirements of the maintenance action.		6 - 4 - 5 - 2 - 5 - 7 - 4 - 4 - 6 -	3 - 3 - 5 - 6 - 8 - 6 - 4 -	3	WIND_3_1	To identify materials and technical resources such as spare parts, consumables, tools and tools, depending on the action to be carried out.																		OG2, OG4, OG7, OG6	ELECT2, ELECT4, ELECT7	OIL&GAS	INDUSTRIAL ELECTRICIANS															
MA.4	Labour legislation knowledge, implementation and follow	Knowledge of specific labour legislation for each specific country, filling templates, reporting and HSE specificities		6 - 4 - 5 - 2 - 5 - 5 - 8 - 8 - 6 -	5 - 6 - 6 - 8 - 5 - 5 -	5	WIND_3_1	This chapter provides an overview of the rules and duties of employers and employees. The focus is on legal regulations, employment contracts, forms of employment contracts. Examples of a variety of forms of employment will be given, along with the respective rights and duties resulting therefrom.																		OG2	ELECT4, ELECT6	OIL&GAS	INDUSTRIAL ELECTRICIANS															
MA.5	Business general management	Use of general economic concepts, as for instance: capex, opex, replacing components, application of financial models.		6 - 4 - 7 - 2 - 5 - 7 - 5 - 5 - 6 -	5 - 5 - 6 - 6 - 4 - 6 - 5 -	5	WIND_3_1	This chapter is designed for technical staff working in the onshore and offshore wind industry. The focus is on financial management, legal forms of enterprises and organisation of accounting departments and financial management. Participants are taught to initiate simple business transactions and document them in accordance with accounting specifications.																		OG3, OG6	ELECT6, ELECT7	OIL&GAS	INDUSTRIAL ELECTRICIANS															

### WORKSHOP AGENDA

January 21, 2025

Join us via [Teams](#)



15:00-15:10 CET	Introduction in WIND Project: Objectives and main activities (10 minutes)	IPVC
15:10-15:40 CET	Presentation of the workshop materials: Competence matrices, Transition profiles, Curriculum Structure (30 minutes)	IPVC/AEE/BZEE
15:40-16:20 CET	Discussion: suggestions and experiences from invited experts or partners (40 minutes)	ALL PARTICIPANTS
16:20-16:30 CET	Closure (10 minutes)	IPVC

Please register your participation [here!](#)



Co-funded by the European Union

# PROYECTO WINd

Resultados. Estructura curricular consensuada con la industria eólica.



WINd - Upskilling technical workers from unsustainable energy sectors to boost employability in the fast-growing wind industry - 2023-1-PT01-KA220-VET-000156817

Co-funded by the European Union

## WINd\_D2.2.2\_Curriculum Structure



January 2025

Co-funded by the European Union



GENERAL COURSE SCHEME			
Learning Unit	General content		Lessons
1	Introduction	1.1	Introduction
		1.2	Meteorology
		1.3	Aerodynamics
		1.4	Civil works
		1.5	HSE
2	Theoretical background	2.1	Hydraulic
		2.2	Mechanical
		2.3	Electrical
3	Maintenance	3.1	General
		3.2	Rotor
		3.3	Tower
		3.4	Generator+electrical+converter
		3.5	Hydraulic
		3.6	Mechanical
		3.7	Gearbox

Upskilling technical workers from unsustainable energy sectors to boost employability in the fast-growing wind industry

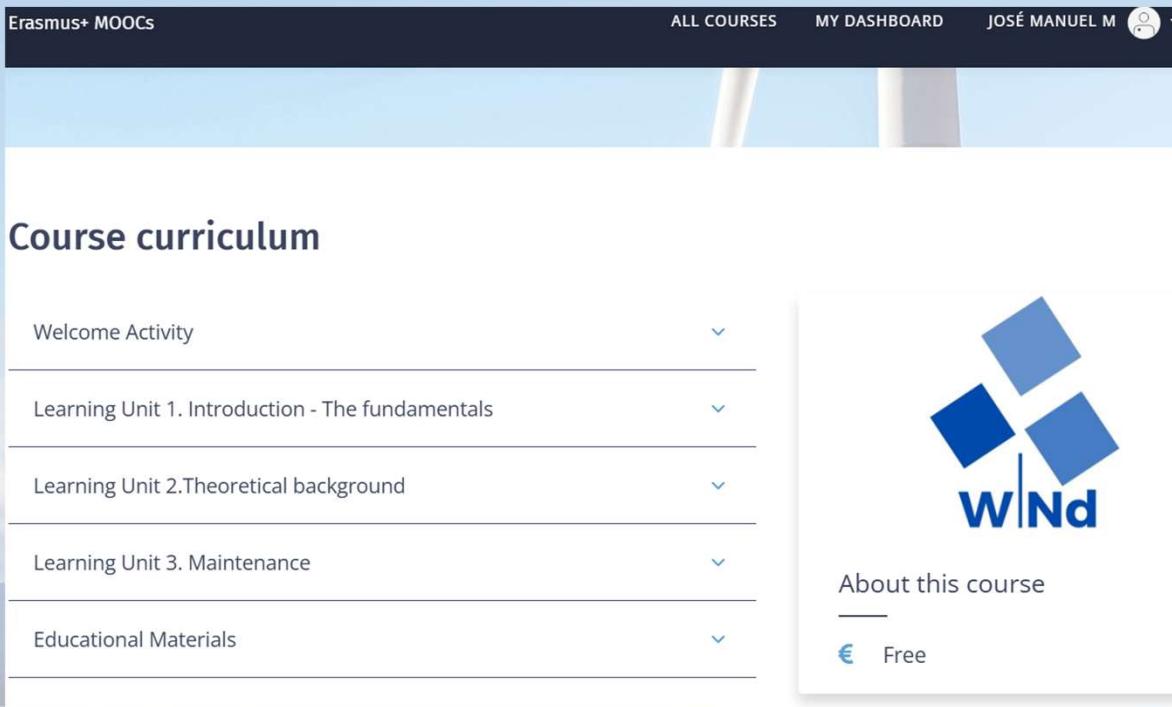
# PROYECTO WINd

Resultados. Curso online



**MOOC - Recursos formativos abiertos y APP (disponible en +5 idiomas)**

<https://erasmusmoocs.thinkific.com/courses/WINd>

A screenshot of the Erasmus+ MOOCs platform. The top navigation bar includes 'Erasmus+ MOOCs', 'ALL COURSES', 'MY DASHBOARD', and a user profile for 'JOSÉ MANUEL M'. The main content area is titled 'Course curriculum' and lists the following sections: 'Welcome Activity', 'Learning Unit 1. Introduction - The fundamentals', 'Learning Unit 2.Theoretical background', 'Learning Unit 3. Maintenance', and 'Educational Materials'. Each section has a dropdown arrow to its right. To the right of the curriculum, a white box displays the 'WINd' logo (blue squares forming a stylized 'W' and 'N') and the text 'About this course' and '€ Free'.

**¡Regístrate GRATIS!**



# PROYECTO WINd

## Resultados. Curso online

Erasmus+ MOOCs

< Go to Dashboard

**WINd\_Upskilling technical workers from unsustainable energy sectors to boost employability in the fast-growing wind industry**

0% complete

Search by lesson title ▾

Welcome Activity 0/2 ▾

Learning Unit 1. Introduction 0/8 ▾  
- The fundamentals

Let's take a look at the learning unit  
VIDEO - 1 MIN

Scope  
TEXT

Lesson 1.1 Introduction  
TEXT

Let's take a look at the learning unit

<https://erasmusmoocs.thinkific.com/courses/WINd>

Co-funded by the European Union

**WINd PROJECT**

Open Online Course Module 1

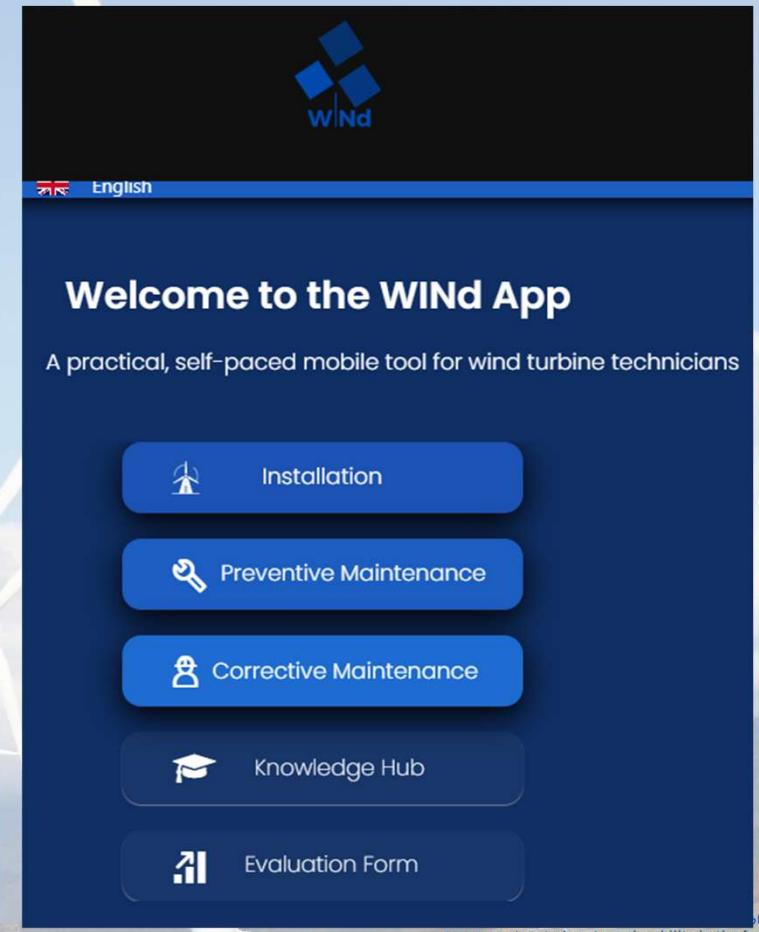
0:04

COMPLETE & CONTINUE →



# PROYECTO WINd

Resultados. Curso online



Co-funded by  
the European Union

energy sectors to boost employability in the fast-growing wind industry

# PROYECTO WINd

## Resultados. Seminarios



Seminarios de formación en **+3 países** : Alemania, Portugal y España (30 oct. 2025 - IES Barajas.)



# PROYECTO WIND

---

## Encuesta final

- 1 minuto en llenarlo!



Co-funded by  
the European Union

# GRACIAS

---

¡Nos vemos el 4 de diciembre en WINd - EU Conference 2025 (online)!



Co-funded by  
the European Union



Upskilling technical workers from unsustainable  
energy sectors to boost employability in the fast-  
growing wind industry



18-20 NOVIEMBRE



## | SESIÓN 3 | OPORTUNIDADES DE FORMACIÓN Y COLABORACIÓN EN EL SECTOR EÓLICO



**RAQUEL CANDORCIO**  
RESPONSABLE DE  
FORMACION  
**AEE**



20N-2025

# OPORTUNIDADES DE FORMACIÓN Y COLABORACIÓN EN EL SECTOR EÓLICO

Raquel Candorcio Rodríguez  
Responsable de formación  
[rcandorcio@aeeolica.org](mailto:rcandorcio@aeeolica.org)  
[formacionaee@aeeolica.org](mailto:formacionaee@aeeolica.org)



## OBJETIVOS

### OBJETIVO GENERAL

Garantizar los más altos estándares de conocimiento y seguridad en la incorporación de talento al sector

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Completar la formación  
reglada

Formación para  
formadores

Digitalización

Formación pionera en  
áreas con poca oferta

Responder a la falta de personal cualificado mediante el desarrollo y potenciación de herramientas formativas innovadoras



## FORMACIÓN AEE

### CURSO TÉCNICO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES EÓLICOS

#### OBJETIVO

Cubrir las necesidades de profesionales cualificados del sector, formando técnicos capaces de realizar operaciones de mantenimiento seguras y eficientes en parques eólicos, alineado con la demanda creciente del mercado y las empresas del sector

### PROGRAMA EJECUTIVO EN ENERGÍA EÓLICA MARINA (EOI)

#### OBJETIVO

Cubrir todas las fases del **ciclo de vida** de un proyecto de eólica marina

### CURSO DE EÓLICA MARINA PARA TRABAJADORES DE NAVANTIA

#### OBJETIVO

Proporcionar una **formación integral y práctica**, adaptada a las necesidades específicas de los trabajadores de Navantia

### PROGRAMA EJECUTIVO DE DESARROLLO DE PROYECTOS DE ENERGÍA EÓLICA

#### OBJETIVO

Formar a profesionales para **gestionar proyectos eólicos** desde el origen hasta la puesta en marcha, proporcionando conocimientos técnicos, regulatorios y de mercado que permitan liderar el desarrollo de proyectos **onshore** y su **integración en la red**

### RECURSOS FORMATIVOS





## FORMACIONES A MEDIDA



IDAЕ + AEE

### PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN MANTENIMIENTO EÓLICO PARA PROFESORES DE FP DE ENERGÍAS RENOVABLES

#### OBJETIVO

Facilitar la **formación continua** de los docentes y la **actualización de conocimientos** especializados en la instalación, operación y mantenimiento de parques eólicos, para **generar profesionales cualificados** y **programas formativos** que permitan incorporar nuevo talento al sector

NATURGY + AEE

### FORMACIÓN PARA PROFESIONALES EN MANTENIMIENTO DE PARQUES EÓLICOS

#### OBJETIVO

Equipar con los **conocimientos** y **herramientas** más **actualizados** en el campo de la energía eólica. Centrado en instalación, operación y mantenimiento de parques eólicos y **alineando competencias con las necesidades reales de la industria**

EDPr + VESTAS + AEE

### SKILLS PROFESIONALES DE LA ENERGÍA (KEEP IT LOCAL)

#### OBJETIVO

Impulsar la **empleabilidad juvenil** en **entornos rurales** mediante formación práctica en operación y mantenimiento de parques eólicos



## INSERCIÓN LABORAL



Ofertas de empleo

- Acceso directo a vacantes
- Actualización constante
- Facilita incorporación inmediata en un mercado en crecimiento.

- Oportunidad profesional
- Colaboración estratégica
- Gestión centralizada
- Facilita incorporación y visibilidad en un mercado en crecimiento



Certificados GWO

- Estándar de seguridad GWO
- WindEurope lo valida como nivel mínimo aceptable de seguridad



## CONCLUSIÓN

La formación no es solo capacitación: es **transformación sectorial** y **oportunidad de liderazgo global**

**El futuro de la energía eólica depende de quienes se formen hoy**



¡Muchas gracias!



C/ Orense, 34, Torre Norte, 4<sup>a</sup> planta  
28020, Madrid  
Tel. +34 917 451 276  
[aeeolica@aeeolica.org](mailto:aeeolica@aeeolica.org)  
[www.aeeolica.org](http://www.aeeolica.org)



**| SESIÓN 4 | CAPACIDADES I+D+I DE LA INDUSTRIA EÓLICA**

**JOSÉ MANUEL  
MELENDI**  
SECRETARÍA TÉCNICA  
**REOLTEC**





# REOLTEC

LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA Y DE INNOVACIÓN DEL SECTOR EÓLICO

*“Capacidades I+D+i de la industria eólica y la  
importancia de la formación”*

**José Manuel Melendi**  
Coordinador de la secretaría técnica REOLTEC



## REOLTEC – LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA Y DE INNOVACIÓN DEL SECTOR EÓLICO.

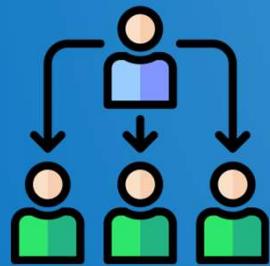


### OBJETIVOS Y ACTIVIDADES DE REOLTEC

- ❖ Identificar las **prioridades de Investigación e Innovación** del sector eólico.
- ❖ Impulsar el **desarrollo tecnológico** y sus diferentes áreas de actividad.
- ❖ Incentivar la **participación pública en programas y normativas** de I+D+i.
- ❖ **Oportunidades de financiación.** Análisis de las líneas de ayuda disponibles.
- ❖ Impulsar la **colaboración entre los agentes de la I+D+i** del sector eólico.
- ❖ **Transferencia de conocimiento:** Organización de jornadas, eventos, divulgación de casos de éxito, y la participación en eventos del sector.
- ❖ **Colaboraciones con otras organizaciones:** Plataformas tecnológicas, asociaciones, clusters, instituciones públicas, etc.

## REOLTEC. ESTRUCTURA.

### JUNTA DIRECTIVA



Presidencia: AEE

Secretaría: AEE

Junta Directiva:

- i. Universidad: Universidad Carlos III Madrid
- ii. Tecnólogo/fabricante: Nautilus Floating Solutions
- iii. Promotor: EDPr
- iv. Centro de investigación: Ciemat

### MIEMBROS REOLTEC



+170 MIEMBROS





## REOLTEC – LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA Y DE INNOVACIÓN DEL SECTOR EÓLICO

### ❖ IMPULSAR EL DESARROLLO TECNOLÓGICO:

### ❖ FAVORECER LA COLABORACIÓN ENTRE LOS AGENTES I+D+i:

- **Industria Eólica:** Promotores, fabricantes, ingenierías, consultorías, etc.
- **Universidades y Centros de Formación:** UC3M, UCLM, UPM, IES Barajas, etc.
- **Startups**
- **Centros Tecnológicos y de investigación:** CIEMAT, CENER, TECNALIA, etc.
- **Agencias públicas de financiación:** CDTI, IDAE, AEI, etc.
- **Administración:** MICIN, MITECO, MINTUR, OEPM, UNE, etc.

**REOLTEC trabaja con los agentes I+D+i del sector eólico para alinear las prioridades tecnológicas de la industria y la administración.**



## REOLTEC. COLABORACIÓN PÚBLICO-PRIVADA

### ORGANIZACIONES NACIONALES

- CDTI
- AEI
- IDAE
- OEPM
- UNE



### ORGANIZACIONES INTERNACIONALES

- WindEurope/ETIPWind
- EERA
- GWEC
- IEA
- IRENA



REOLTEC es el enlace entre administración, academia y la industria eólica para trabajar en **actividades de investigación e Innovación**.

### Participación de REOLTEC en el evento **WIND TALENT** de la AEE (Madrid).

Presentación de la aplicación de la Realidad Virtual en la operación y mantenimiento de parques eólicos y oportunidades de colaboración.





REOLTEC. IMPULSANDO LA I+D+I Y LA FORMACIÓN

**Proyecto ALINNE@2:** Alianza por la Investigación y la Innovación Energéticas.

### **Misión:**

Identificación de prioridades de I+D+i para reforzar la contribución nacional de la cadena de suministro tecnológica del sector eólico.

### **Visión.**

*“Que España siga siendo un referente en tecnología, investigación e innovación en eólica, aportando valor añadido desde la cadena de suministro nacional, para que el **empleo en la eólica siga siendo atractivo para trabajadores y generaciones futuras.**”*



## REOLTEC. IMPULSANDO LA I+D+I Y LA FORMACIÓN



**28** | NOVIEMBRE  
2025  
09H30 - 14H30

### ASAMBLEA REOLTEC & JORNADA TÉCNICA INNOVATION WIND TALKS



AGENCIA ESTATAL DE INVESTIGACIÓN (AEI)  
C/ TORRELAGUNA 58, 28027 MADRID



Ayuda PTR2024-003873 financiada por: MCII/AEI/10.13039/501100011033

- **¡NOS VEMOS EL 28 DE NOVIEMBRE!**
  - **REGISTERATE GRATIS!**

INAUGURACIÓN “INNOVATION WIND TALKS”. MARIAN FERRE. AGENCIA ESTATAL DE INVESTIGACIÓN

**MESA 1: “OPORTUNIDADES DE COLABORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS EÓLICOS INNOVADORES”.**

**MESA 2. “LA EÓLICA MARINA COMO TRACTORA DE LA INNOVACIÓN”.**

**CAFÉ Y NETWORKING**

**MESA 3. CASOS DE ÉXITO; INNOVACIÓN, FORMACIÓN Y ACADEMIA EL SECTOR EÓLICO.**



Ayuda PTR2024-002873 financiada por: MCIU/AEI/10.13039/501100011033



MINISTERIO  
DE CIENCIA, INNOVACIÓN  
Y UNIVERSIDADES



# MUCHAS GRACIAS

**José Manuel Melendi**  
Secretaría técnica REOLTEC  
[jmelendi@aeolica.org](mailto:jmelendi@aeolica.org) / [stecnica@reoltec.net](mailto:stecnica@reoltec.net)

¡SÍGUENOS en LinkedIn!



[www.reoltec.net](http://www.reoltec.net)



---

# GRACIAS

---



TikTok



@aeeolicaa

WWW.AEEOLICA.ORG

