

WWW.IFEMA.ES/GENERA.COM



FERIA INTERNACIONAL DE ENERGÍA Y MEDIO AMBIENTE

20 DE NOVIEMBRE DE 2025



FORO NETWORKING

PABELLÓN 10 DE IFEMA
(AVDA. DEL PARTENÓN, 5.
28042 MADRID)



Upskilling technical workers from unsustainable energy sectors to boost employability in the fast-growing wind industry



Co-funded by
the European Union



Info Day Proyecto WINd

2023-1-PT01-KA220-VET-000156817 - Upskilling technical workers from unsustainable energy sectors to boost employability in the fast-growing wind industry

Erasmus+

BIENVENIDOS



@aeeolic

BIENVENIDA

ALBERTO CEÑA
CEO
BEPTE





**FERIA INTERNACIONAL
DE ENERGÍA Y MEDIO AMBIENTE**

18-20 NOVIEMBRE



| SESIÓN 1 | “LA IMPORTANCIA DE LA FORMACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD DEL MANTENIMIENTO EÓLICO.” EXPERIENCIAS DE EMPRESAS DEL SECTOR



SPIE EREDA

ESTHER LUCAS
RBLE. DE RECLUTAMIENTO DE
EUROPA SUR
SPIE EREDA



CARLOS MOLINERO
DIRECTOR DE P&C
RES

res
power for good

Brecha formativa

**Oferta necesaria pero
insuficiente**

Déficit plazas FP y STEM

Falta formación práctica

Alta inversión corporativa

Consecuencias

Sobrecarga en seniors

Riesgo operativo

Formación Reglada

Ofrece estructura académica

Itinerarios formativos

Falta formación práctica

Lenta / desactualizada

Déficit plazas FP / STEM

**Exclusión alumnos/
Desplazamiento a privada**



Contras

**Formación
NO reglada**



Más rápida

Más práctica

Alineada en necesidades

Varían en calidad

No convalidable

Contras

GWO



Procedimientos uniformes

Movilidad internacional

Referente en seguridad

**No formación técnica
profunda**

Contras

Talento junior



Escasa experiencia práctica

Falta de orientación profesional

Baja movilidad geográfica

Altas expectativas

Necesidad de mentoring

Riesgo operativo

Talento senior



Alta demanda / poca oferta

**Competencia con otros sectores
y offshore**

Difícil actualización tecnológica

Diseño de planes de carrera

Riesgo de fuga a internacional

**Lo que necesita
el sector**

Ampliación de plazas

Actualización temarios

Formación dual

Diseño de planes de carrera

Programas mentoring



**FERIA INTERNACIONAL
DE ENERGÍA Y MEDIO AMBIENTE**

18-20 NOVIEMBRE



| SESIÓN 1 | “LA IMPORTANCIA DE LA FORMACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD DEL MANTENIMIENTO EÓLICO.” EXPERIENCIAS DE EMPRESAS DEL SECTOR



SPIE EREDA

ESTHER LUCAS
RBLE. DE RECLUTAMIENTO DE
EUROPA SUR
SPIE EREDA



CARLOS MOLINERO
DIRECTOR DE P&C
RES

res
power for good



The background of the entire page is a photograph of dandelions against a clear blue sky. A large, semi-transparent blue arc is positioned on the right side of the image. In the top left corner, the word "res" is written in a white, lowercase, sans-serif font. A thin white line starts from the left edge and extends horizontally across the middle of the page, ending with a small vertical drop at the right.

res

**POWER
FOR
GOOD**

RES at a glance

+40

YEARS'

experience in
renewable energy

24

COUNTRIES

worldwide

#1

WORLDWIDE

The world's largest
independent
renewable company

28GW

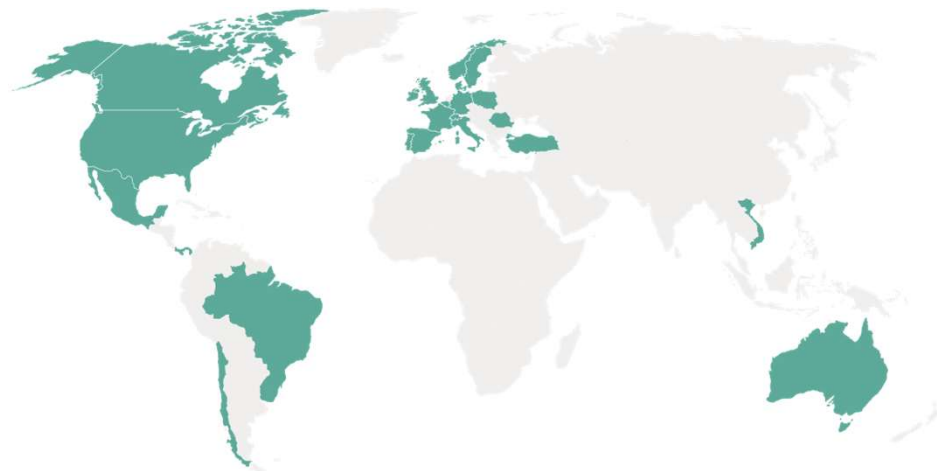
projects developed
and/or constructed

45GW

operational assets
supported

**OVER
4,500**

world leading
experts



SOLUTIONS



Development



Construction



Services



Digital
solutions

TECHNOLOGIES



Wind



Solar



Storage

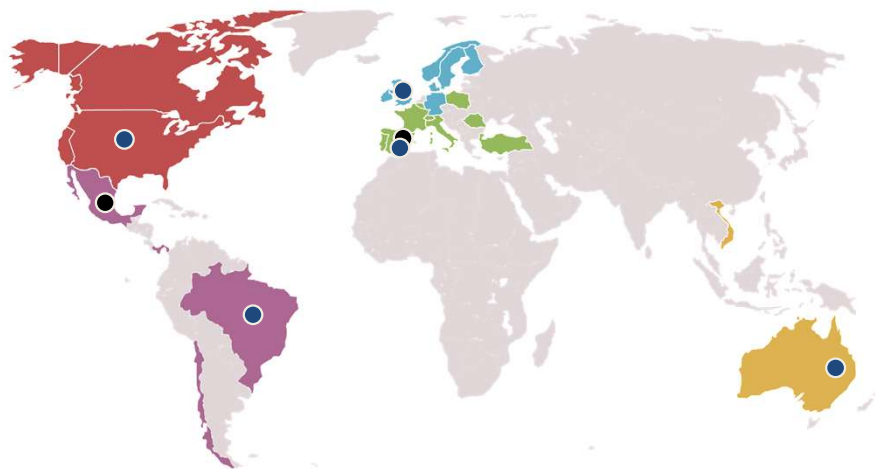


T&D



Green
hydrogen

Our services business at a glance



- **North America**
Canada, USA
- **North Europe**
UK, Ireland, Germany, Denmark, Switzerland, Scandinavia.
- **APAC**
Australia, Vietnam
- **LATAM**
Mexico, Panama, Brazil, Uruguay, Chile
- **South Europe**
Portugal, Spain, France, Italy, Poland, Romania, Türkiye.
- **24/7/365 control centres**
Australia, Brazil, Spain, UK, USA
- **Warehouses – Spare parts & repairs**
Mexico, Spain (2)

Component specific services*

Wind

Siemens Gamesa: G4x, G5x, G8x, G9x, SG11x, SG13x, SG14c, SWT1.3, SWT 2.3

Vestas: V4x, V5x, V8x, V9x, V11x, V12x, V15x

GE: GE1.5, GE2.5, GE3.x

Nordex Acciona: AW77 1.5, AW 12x 3.0, N90, ND4x

Goldwind: GW1.5, GW2.5

Vensys: Vensys 62, Vensys 1.5

Blades: LM-GE, Gamesa-Vestas, Suzlon, Enercon, TPI, Aerpac, Aerolaminates, Riablade

Gearboxes: Hansen-Rexorth-ZF, Winergy-Flender-Moventas, Echesa-Gamesa, Eickhoff, Valmer, WPT, Santasalo, Fellar.

Solar

Inverter: Ingeteam, SMA, Huawei, Power Electronics, Sungrow, Gamesa Electric, Santerno, Fimer

Tracker: PVH, Arctech, Soltec, STI Norland, Gonvarri, Nextracker, Ideematec, Axial

Storage

Battery: Powin, Tesla, Samsung, BYD, CATL, LG, Panasonic, Fluence, Nadara, Envision

Solutions & technologies



Asset management



Operations & maintenance



Consultancy & advisory



Spare parts supply & repair



Wind



Solar



Storage



T&D



Green Hydrogen

*Asset management and consultancy/advisory services are technology and component agnostic

El reto del talento

Escasez de talento
formado es el principal
reto para el crecimiento
del negocio

Previsión: 2 nuevos
técnicos por día laborable

Nuevas tecnologías
requieren formación
continua

Localización de los
parques



Atracción y desarrollo de talento en RES

Desarrollo interno



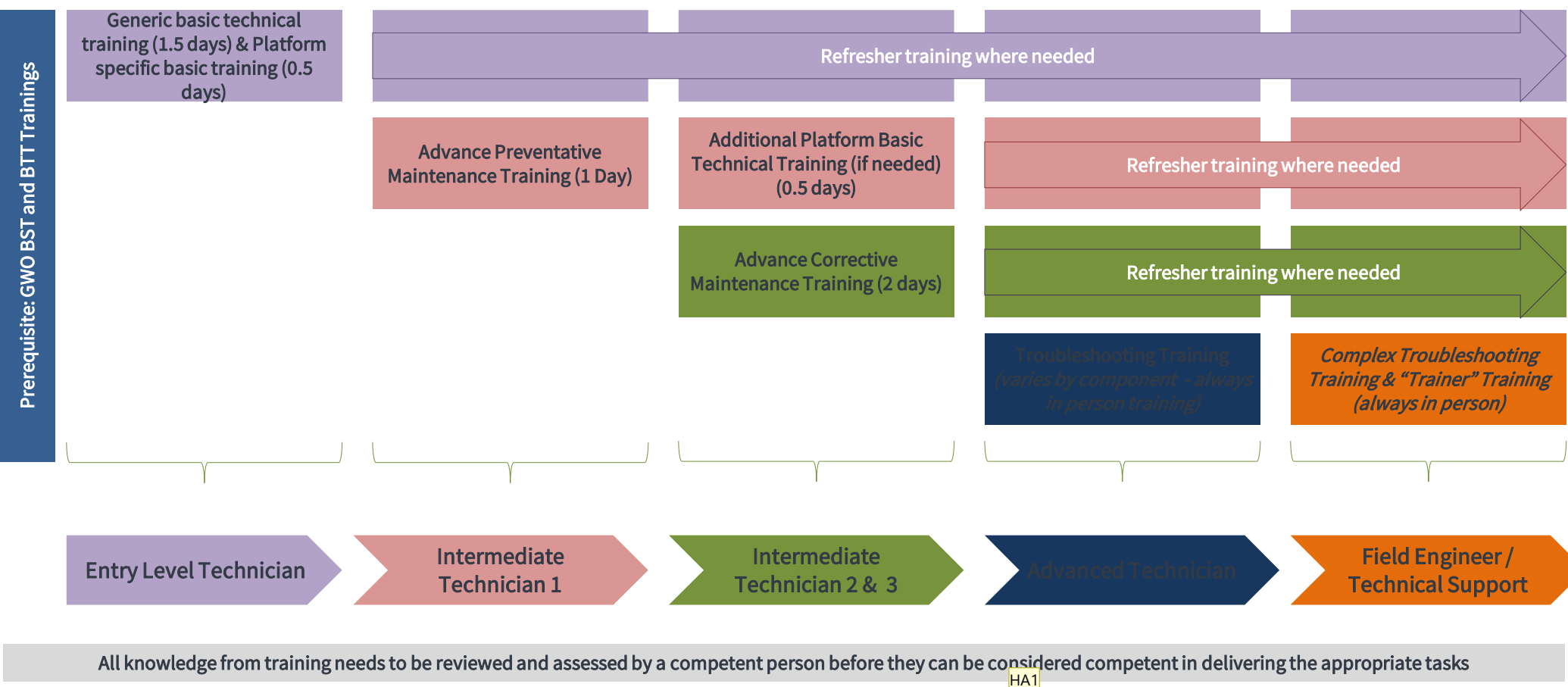
**Plan de carrera & RES
University**

**Colaboración con
centros formativos**



**52 becarios
12 provincias
90% contratados**

Wind Technical Training Pathway (Zero to Hero!)



Diapositiva 18

HA1 How will this be done?

Hannah Abend; 2025-06-19T07:59:56.573

AS1 0 [@Hannah Abend] The management of this in the short term will be done on a local basis and a record kept through the use of "peer to peer" assessments which we can roll out through RESBox - the exact process is still yet TBD but it was used successfully in UK&I O&M Wind team before the ingeteam acquisition, so we would just need to realign that process with RESbox and produce some guidelines for site managers OR a roving group of senior techs who can monitor the competence on site

Andrew Smith; 2025-06-19T09:52:30.429

| SESIÓN 2 | **PROYECTO EUROPEO WIND. HERRAMIENTAS DE FORMACIÓN PARA LA
ADAPTACIÓN DE TRABAJADORES A LA INDUSTRIA DE LA ENERGÍA EÓLICA**



ALBERTO CEÑA
CEO
BEPTE



**JOSÉ MANUEL
MELENDI**
RBLE. DE INNOVACION,
NORMALIZACIÓN Y PROYECTOS
AEE



INFO DAY PROYECTO WIND

an Erasmus+ project

Upskilling technical workers from unsustainable energy sectors to boost employability in the fast-growing wind industry

HERRAMIENTAS DE FORMACIÓN PARA LA ADAPTACIÓN DE TRABAJADORES A LA INDUSTRIA DE LA ENERGÍA EÓLICA.

JOSÉ MANUEL MELENDI

Responsable de Innovación, Estandarización y
Proyectos, AEE

ALBERTO CEÑA

CEO, Bepite y Asesor, AEE



Co-funded by
the European Union

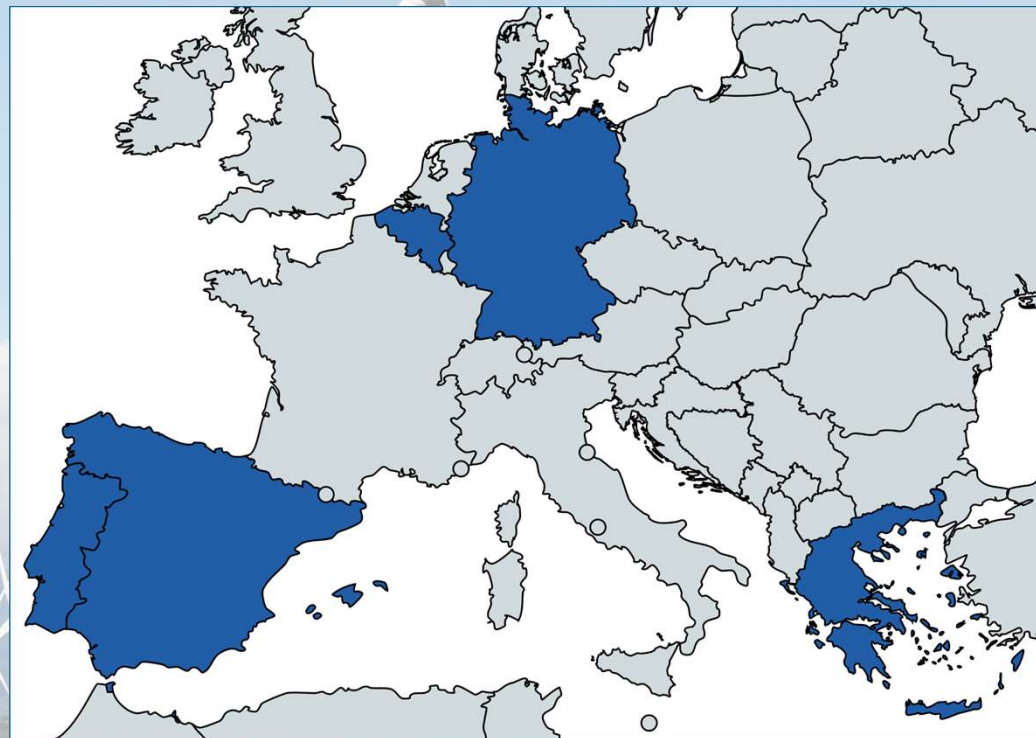
PROYECTO WIND

Programa Europeo Erasmus+

5 PAÍSES: ALEMANIA, BÉLGICA, ESPAÑA, GRECIA Y PORTUGAL



Herramientas de formación para la adaptación de trabajadores a la industria de la energía eólica.



Co-funded by
the European Union

PROYECTO WINd

Objetivos



- **Análisis de perfiles laborales de sectores energéticos no sostenibles**, como el O&G, electricistas, para adaptarlos a la industria eólica.
- Desarrollar una **estructura curricular, curso online (MOOC) y App** como herramientas de apoyo para centros de formación facilitar esta transición.
- Favorecer la **cooperación entre Proveedores de Formación profesional**.
- Apoyar a los Proveedores de Formación Profesional para que puedan **adoptar y desarrollar los materiales de formación** están disponibles para introducirlos en sus formaciones.
- **Conectar con personas de interés en trabajar en el sector eólico**, facilitando oportunidades y la empleabilidad.



Co-funded by
the European Union



Upskilling technical workers from unsustainable energy sectors to boost employability in the fast-growing wind industry

PROYECTO WINd

Resultados



- **Matriz de competencias** para identificar perfiles para la transición a la Energía eólica.
- Estructura **curricular** consensuada con la industria eólica.
- **Curso online** (MOOC - Recursos formativos abiertos) y **APP** disponible en **6 idiomas**.
- **Seminarios de formación** en 3 países diferentes.
- Evento de formación de formadores para utilizar las herramientas.
- Plataforma con puestos de Trabajo disponibles.
- 5 national **info-days** en los países del Consorcio y 1 **European Conference** comunicar los resultados del Proyecto y establecer conexiones entre los stakeholders.



Co-funded by
the European Union



Upskilling technical workers from unsustainable energy sectors to boost employability in the fast-growing wind industry

PROYECTO WIND

Resultados. Matriz de competencias

Matriz de competencias para identificar perfiles para la transición a la Energía eólica.
<https://windenergyskills.eu/results/>

COMPETENCY MATRIX WIND																					
Professional Profile A		Manager/coordinator of the Wind Farms maintenance team. Organising the maintenance work of wind energy installations, optimising time and means, according to the different phases of maintenance, their complexity and periodicity																			
WIND SECTOR		BASIC				TECHNICAL				COMPUTER SKILLS			BEHAVIORAL SKILLS				Global skill (mode)	CHAPTERS	CONTENTS	OIL&GAS	INDUSTRIAL ELECTRICIANS
TASKS		1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	1	2	3					
COMPETENCES		Understanding of regulatory compliance Ability to interpret plans and diagrams Ability to follow specific instructions Ability to interpret possible deviations Analytical skills, instrumentation and control proficiency Work execution Problems solving skills Reporting capacities English knowledge MS Excel CMMS ERP/SAP Time management/team work Personal communication Safety awareness Physical hardness																			
FUNCTION	TASKS																				
MA.1	Elaboration of the Maintenance Plan	To define a Maintenance Plan and its sequence of intervention based on knowledge of the requested actions, their periodicity and level of difficulty.																			
MA.2	Selection of main items for maintenance	Identification of the materials and technical resources such as spare parts, consumables and tools, depending on the action to be carried out																			
MA.3	Preparation of the Work area	Application of techniques for preparing a work area according to the requirements of the maintenance action.																			
MA.4	Labour legislation knowledge, implementation and follow	Knowledge of specific labour legislation for each specific country, filling templates, reporting and HSE specificities																			
MA.5	Business general management	Use of general economic concepts, as for instance: costs, sales, replacing components,... application of proforma financial models.																			

WORKSHOP AGENDA

January 21, 2025

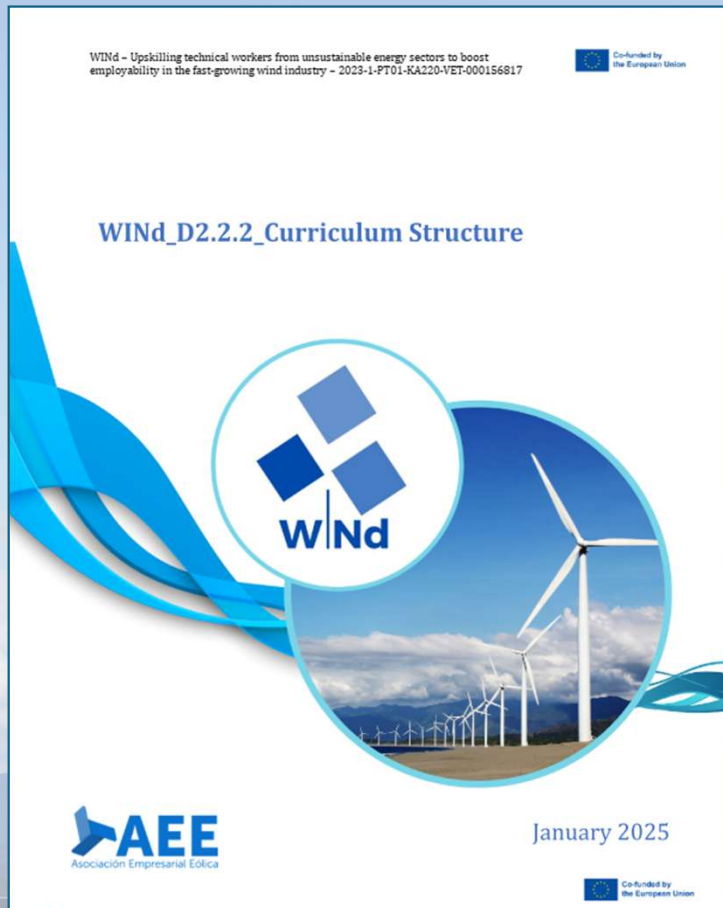
Join us via [Teams](#)

15:00-15:10 CET	Introduction in WIND Project: Objectives and main activities (10 minutes)	IPVC
15:10-15:40 CET	Presentation of the workshop materials: Competence matrices, Transition profiles, Curriculum Structure (30 minutes)	IPVC/AEE/BZEE
15:40-16:20 CET	Discussion: suggestions and experiences from invited experts or partners (40 minutes)	ALL PARTICIPANTS
16:20-16:30 CET	Closure (10 minutes)	IPVC

Please register your participation [here!](#)

PROYECTO WINd

Resultados. Estructura curricular consensuada con la industria eólica.



GENERAL COURSE SCHEME			
Learning Unit	General content		Lessons
1	Introduction	1.1	Introduction
		1.2	Meteorology
		1.3	Aerodynamics
		1.4	Civil works
		1.5	HSE
2	Theoretical background	2.1	Hydraulic
		2.2	Mechanical
		2.3	Electrical
3	Maintenance	3.1	General
		3.2	Rotor
		3.3	Tower
		3.4	Generator+electrical+converter
		3.5	Hydraulic
		3.6	Mechanical
		3.7	Gearbox

PROYECTO WINd

Resultados. Curso online

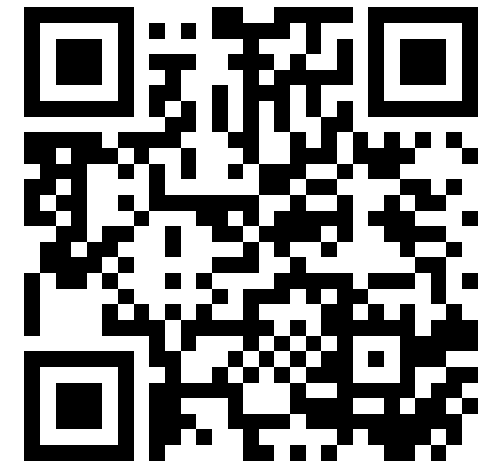


MOOC - Recursos formativos abiertos y APP (disponible en +5 idiomas)

<https://erasmusmoocs.thinkific.com/courses/WINd>

A screenshot of the Erasmus+ MOOCs website interface. The top navigation bar is dark blue with white text: 'Erasmus+ MOOCs', 'ALL COURSES', 'MY DASHBOARD', and 'JOSÉ MANUEL M' next to a user profile icon. The main content area has a light blue background. On the left, under the heading 'Course curriculum', there is a list of course components with expandable arrows: 'Welcome Activity', 'Learning Unit 1. Introduction - The fundamentals', 'Learning Unit 2. Theoretical background', 'Learning Unit 3. Maintenance', and 'Educational Materials'. To the right of this list is a white card featuring the 'WINd' logo (three blue squares forming a larger square) and the text 'About this course' followed by a blue Euro symbol and the word 'Free'.

¡Regístrate GRATIS!



PROYECTO WINd

Resultados. Curso online

Erasmus+ MOOCs

< Go to Dashboard

WIND_Upskilling technical workers from unsustainable energy sectors to boost employability in the fast-growing wind industry

0% complete

Search by lesson title

☐ Welcome Activity 0/2

☐ Learning Unit 1. Introduction - The fundamentals 0/8

☐ Let's take a look at the learning unit

VIDEO - 1 MIN

☐ Scope

TEXT

☐ Lesson 1.1 Introduction

Let's take a look at the learning unit



<https://www.erasmusmoocs.thinkific.com/courses/WIND>

WIND PROJECT

Open Online Course
Module 1

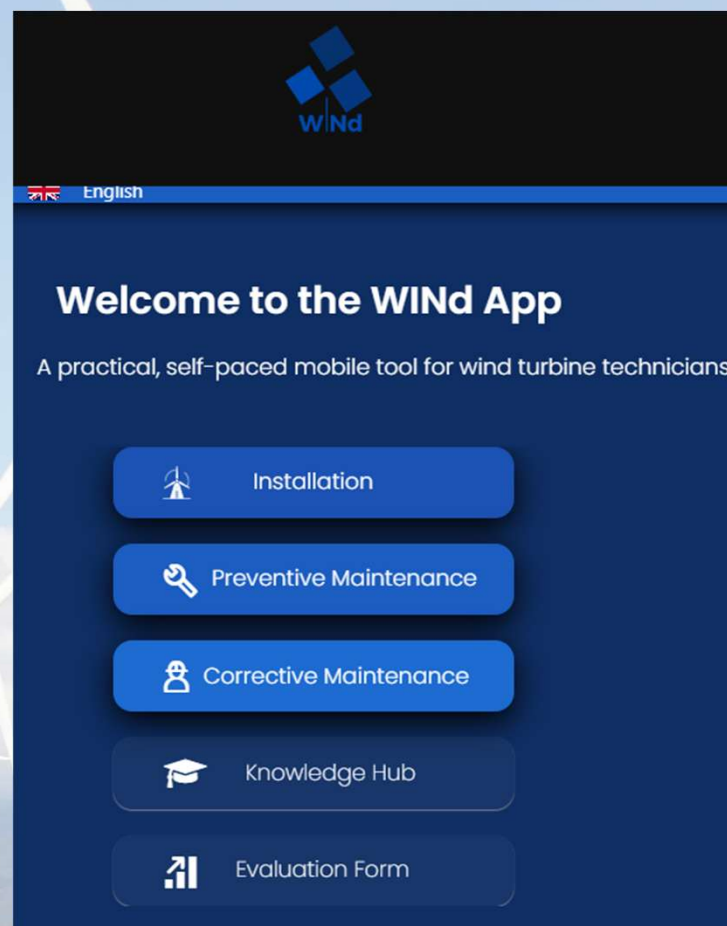
0:04

COMPLETE & CONTINUE →

PROYECTO WINd

Resultados. Curso online

WINd APP



Co-funded by
the European Union

energy sectors to boost employability in the fast-growing wind industry

PROYECTO WINd

Resultados. Seminarios



Seminarios de formación en **+3 países** : Alemania, Portugal y España (30 oct. 2025 - IES Barajas.)



PROYECTO WINd

Encuesta final

- 1 minuto en rellenarlo!



Co-funded by
the European Union

GRACIAS

¡Nos vemos el 4 de diciembre en WIND - EU Conference 2025 (online)!



Co-funded by
the European Union



Upskilling technical workers from unsustainable
energy sectors to boost employability in the fast-
growing wind industry

| SESIÓN 3 | OPORTUNIDADES DE FORMACIÓN Y COLABORACIÓN EN EL SECTOR EÓLICO



RAQUEL CANDORCIO
RESPONSABLE DE
FORMACION
AEE

20N-2025

OPORTUNIDADES DE FORMACIÓN Y COLABORACIÓN EN EL SECTOR EÓLICO

Raquel Candorcio Rodríguez

Responsable de formación

rcandorcio@aeolica.org

formacionaee@aeolica.org



OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Garantizar los más altos estándares de conocimiento y seguridad en la incorporación de talento al sector

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

**Completar la formación
reglada**

**Formación para
formadores**

Digitalización

**Formación pionera en
áreas con poca oferta**

Responder a la falta de personal cualificado mediante el desarrollo y potenciación de herramientas formativas innovadoras



FORMACIÓN AEE



CURSO TÉCNICO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES EÓLICOS

OBJETIVO

Cubrir las necesidades de profesionales cualificados del sector, **formando técnicos** capaces de realizar operaciones de mantenimiento seguras y eficientes en parques eólicos, **alineado con la demanda creciente del mercado** y las **empresas del sector**

PROGRAMA EJECUTIVO EN ENERGÍA EÓLICA MARINA (EOI)

OBJETIVO

Cubrir todas las fases del **ciclo de vida** de un proyecto de eólica marina

CURSO DE EÓLICA MARINA PARA TRABAJADORES DE NAVANTIA

OBJETIVO

Proporcionar una **formación integral y práctica**, adaptada a las necesidades específicas de los trabajadores de Navantia

PROGRAMA EJECUTIVO DE DESARROLLO DE PROYECTOS DE ENERGÍA EÓLICA

OBJETIVO

Formar a profesionales para **gestionar proyectos eólicos** desde el origen hasta la puesta en marcha, proporcionando conocimientos técnicos, regulatorios y de mercado que permitan liderar el desarrollo de proyectos **onshore** y su **integración en la red**

RECURSOS FORMATIVOS





FORMACIONES A MEDIDA

IDAE + AEE

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN MANTENIMIENTO EÓLICO PARA PROFESORES DE FP DE ENERGÍAS RENOVABLES

OBJETIVO

Facilitar la **formación continua** de los docentes y la **actualización de conocimientos** especializados en la instalación, operación y mantenimiento de parques eólicos, para **generar profesionales cualificados** y **programas formativos** que permitan incorporar nuevo talento al sector

NATURGY + AEE

FORMACIÓN PARA PROFESIONALES EN MANTENIMIENTO DE PARQUES EÓLICOS

OBJETIVO

Equipar con los **conocimientos** y **herramientas** más **actualizados** en el campo de la energía eólica. Centrado en instalación, operación y mantenimiento de parques eólicos y **alineando competencias con las necesidades reales de la industria**

EDPr + VESTAS + AEE

SKILLS PROFESIONALES DE LA ENERGÍA (KEEP IT LOCAL)

OBJETIVO

Impulsar la **empleabilidad juvenil** en **entornos rurales** mediante formación práctica en operación y mantenimiento de parques eólicos



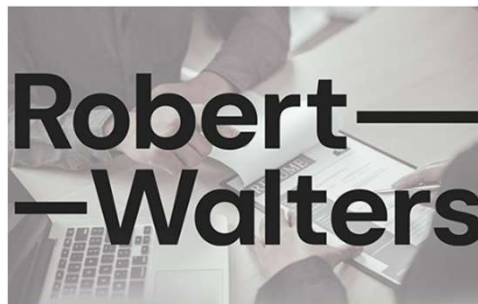
INSERCIÓN LABORAL



Ofertas de empleo

- Acceso directo a vacantes
- Actualización constante
- Facilita incorporación inmediata en un mercado en crecimiento.

- Oportunidad profesional
- Colaboración estratégica
- Gestión centralizada
- Facilita incorporación y visibilidad en un mercado en crecimiento



Comparte tu CV



Certificados GWO

- Estándar de seguridad GWO
- WindEurope lo valida como nivel mínimo aceptable de seguridad



CONCLUSIÓN



La formación no es solo capacitación: es **transformación sectorial** y **oportunidad de liderazgo global**

El futuro de la energía eólica depende de quienes se formen hoy

The background of the slide features a blue-toned image of several wind turbines against a sky. Overlaid on the left side is a faint, light-colored network diagram consisting of interconnected nodes and lines, suggesting a digital or technological theme.

iMuchas gracias!



C/ Orense, 34, Torre Norte, 4ª planta
28020, Madrid
Tel. +34 917 451 276
aeolica@aeolica.org
www.aeolica.org



| SESIÓN 4 | CAPACIDADES I+D+I DE LA INDUSTRIA EÓLICA

**JOSÉ MANUEL
MELENDI**
SECRETARÍA TÉCNICA
REOLTEC





REOLTEC

LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA Y DE INNOVACIÓN DEL SECTOR EÓLICO

“Capacidades I+D+i de la industria eólica y la importancia de la formación”

José Manuel Melendi

Coordinador de la secretaría técnica REOLTEC



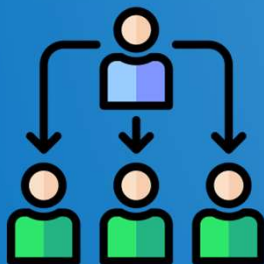
REOLTEC – LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA Y DE INNOVACIÓN DEL SECTOR EÓLICO.



OBJETIVOS Y ACTIVIDADES DE REOLTEC

- ❖ Identificar las **prioridades de Investigación e Innovación** del sector eólico.
- ❖ Impulsar el **desarrollo tecnológico** y sus diferentes áreas de actividad.
- ❖ Incentivar la **participación pública en programas y normativas** de I+D+i.
- ❖ **Oportunidades de financiación.** Análisis de las líneas de ayuda disponibles.
- ❖ Impulsar la **colaboración entre los agentes de la I+D+i** del sector eólico.
- ❖ **Transferencia de conocimiento:** Organización de jornadas, eventos, divulgación de casos de éxito, y la participación en eventos del sector.
- ❖ **Colaboraciones con otras organizaciones:** Plataformas tecnológicas, asociaciones, clusters, instituciones públicas, etc.

JUNTA DIRECTIVA



Presidencia: AEE

Secretaría: AEE

Junta Directiva:

- i. Universidad: Universidad Carlos III Madrid
- ii. Tecnólogo/fabricante: Nautilus Floating Solutions
- iii. Promotor: EDPr
- iv. Centro de investigación: Ciemat



MIEMBROS REOLTEC



+170 MIEMBROS



REOLTEC – LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA Y DE INNOVACIÓN DEL SECTOR EÓLICO

❖ **IMPULSAR EL DESARROLLO TECNOLÓGICO:**

❖ **FAVORECER LA COLABORACIÓN ENTRE LOS AGENTES I+D+i:**

- **Industria Eólica:** Promotores, fabricantes, ingenierías, consultorías, etc.
- **Universidades y Centros de Formación:** UC3M, UCLM, UPM, IES Barajas, etc.
- **Startups**
- **Centros Tecnológicos y de investigación:** CIEMAT, CENER, TECNALIA, etc.
- **Agencias públicas de financiación:** CDTI, IDAE, AEI, etc.
- **Administración:** MICIN, MITECO, MINTUR, OEPM, UNE, etc.

REOLTEC trabaja con los agentes I+D+i del sector eólico para alinear las prioridades tecnológicas de la industria y la administración.

ORGANIZACIONES NACIONALES

- CDTI



- AEI



- IDAE



- OEPM



- UNE



ORGANIZACIONES INTERNACIONALES

- WindEurope/ETIPWind



- EERA



- GWEC



- IEA



- IRENA



REOLTEC es el enlace entre administración, academia y la industria eólica para trabajar en **actividades de investigación e Innovación.**



REOLTEC. IMPULSANDO LA I+D+I Y LA FORMACIÓN

Participación de REOLTEC en el evento **WIND TALENT** de la AEE (Madrid).
Presentación de la aplicación de la Realidad Virtual en la operación y mantenimiento de parques eólicos y oportunidades de colaboración.





REOLTEC. IMPULSANDO LA I+D+I Y LA FORMACIÓN

Proyecto ALINNE@2: Alianza por la Investigación y la Innovación Energéticas.

Misión:

Identificación de prioridades de I+D+i para reforzar la contribución nacional de la cadena de suministro tecnológica del sector eólico.

Visión.

*“Que España siga siendo un referente en tecnología, investigación e innovación en eólica, aportando valor añadido desde la cadena de suministro nacional, para que el **empleo en la eólica siga siendo atractivo para trabajadores y generaciones futuras.**”*



REOLTEC. IMPULSANDO LA I+D+I Y LA FORMACIÓN

SAVE
-THE-
DATE

28

NOVIEMBRE
2025

09H30 - 14H30

ASAMBLEA REOLTEC & JORNADA TÉCNICA INNOVATION WIND TALKS



AGENCIA ESTATAL DE INVESTIGACIÓN (AEI)
C/TORRELAGUNA 58, 28027 MADRID



INAUGURACIÓN “INNOVATION WIND TALKS”. MARIAN FERRE. AGENCIA ESTATAL DE INVESTIGACIÓN

MESA 1: “OPORTUNIDADES DE COLABORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS EÓLICOS INNOVADORES”.

MESA 2. “LA EÓLICA MARINA COMO TRACTORA DE LA INNOVACIÓN”.

CAFÉ Y NETWORKING

MESA 3. CASOS DE ÉXITO; INNOVACIÓN, FORMACIÓN Y ACADEMIA EL SECTOR EÓLICO.

• **¡NOS VEMOS EL 28 DE NOVIEMBRE**
• **REGISTRATE GRATIS!**



REOLTEC

PLATAFORMA TECNOLÓGICA Y
DE INNOVACIÓN DEL SECTOR EÓLICO

Ayuda PTR2024-002873 financiada por: MCIU/AEI/10.13039/501100011033



MINISTERIO
DE CIENCIA, INNOVACIÓN
Y UNIVERSIDADES



AGENCIA
ESTATAL DE
INVESTIGACIÓN

MUCHAS GRACIAS

José Manuel Melendi

Secretaría técnica REOLTEC

jmelendi@aeolica.org / stecnica@reoltec.net

¡SÍGUENOS en LinkedIn!



www.reoltec.net

GRACIAS



@aeeolicaa